

6 Économie

Entrepreneuriat

Quel baromètre pour rémunérer les employés du privé ?

F.A.

Libreville/Gabon

**Le cabinet Performance Group Gabon répond à la question en présentant, lundi, une étude sur les pratiques de rémunération dans les différents secteurs d'activités au Gabon. Son but est de permettre aux chercheurs d'emploi, salariés, nationaux ou membres de la diaspora gabonaise d'avoir une meilleure lecture des tendances de rémunération au Gabon.**

**SUR** quels critères sont rémunérés les employés du secteur privé au Gabon ? Le cabinet Performances Group Gabon a fait, lundi

dernier, une présentation publique du Baromètre des rémunérations SAARA Gabon. En présence des responsables des ressources humaines d'une vingtaine d'entreprises.

Ce rapport met, en effet, en lumière, les principales informations sur les pratiques de rémunération dans les différents secteurs d'activités au Gabon. Il a pour but de permettre aux chercheurs d'emploi, salariés, nationaux ou membres de la diaspora gabonaise d'avoir une meilleure lecture des tendances de rémunération au Gabon relatives à des fonctions clés.

Au sortir d'une enquête qui a été menée par Performances group Gabon auprès de quinze (15)



Photo : F.A.

Une vue des entreprises présentes.

entreprises gabonaises ou filiales de groupe, il ressort que, les pratiques salariales sur le marché gabonais se caractérisent par une forte hétérogénéité. Les niveaux de salaires ne sont pas en reste de ce constat. En conséquence, les écarts peuvent être

considérables suivant, le secteur, la typologie de l'entreprise et/ou des raisons inhérentes au salarié. « Ce qu'on a remarqué le plus souvent durant cette enquête, ce sont, premièrement, les pratiques liés au confort des collaborateurs en terme de transport, de

logement mais également tout ce qui a trait à l'appui des entreprises aux événements personnels des employés notamment les naissances, les deuils etc. Autres faiblesse des entreprises, tout ce qui est la pesée des postes pour pouvoir aligner leur grille de salaire de manière cohérente par rapport à la contribution d'un poste au niveau de l'entreprise », a indiqué la responsable de la ligne de services Ressources humaines de Performances Group Gabon, Fama A. Diao. Selon ses explications, les niveaux de rémunération à la performance ne sont pas encore très étendus sur le marché. Il y a juste quelques entreprises qui essaient, aujourd'hui, de

mettre en place ces politiques-là en liaison avec les politiques d'évaluations et d'appréciation des performances. L'autre constat majeur, souligne t-elle, est le faible niveau de part variable pour rémunérer les fonctions exécutives qui sont observées au niveau des entreprises gabonaise ou des filiales de groupe. Il faut savoir que SAARA est une initiative de Performances Group à l'endroit des entreprises. Il a pour but, entre autres, d'aider les entreprises à définir et mettre en œuvre des politiques sociales plus efficaces. Mais aussi générer la stabilité sociale, développer et encourager la performance et garantir l'engagement et la fidélité des salariés.